

第5章 重点項目「組織」

強化項目③

組織体制の強化

適正な法人運営と事業の向上を図っていけるよう、柔軟で即応性の高い組織づくりと、職員育成をはじめとする人事の強化に取り組みます。

具体的な取り組み

事務局組織の強化・改編

【概要】 移転による組織の分散やボランティアセンターの機能強化など、環境面や体制面で変化がある中ではありますが、引き続き適正な法人運営や事業の向上を図っていけるよう、内部体制の強化に取り組みます。

- ボランティアセンターの運営やCSWの活動状況、移転後の各部署の運営状況等をふまえながら、今後の川口市社協の方向性に合った適切な組織体制の検討を行います。
- 今後、情報共有や部門間調整の円滑化が重要性を増すことから、課長会議や職員ミーティング等の既存の機会を有効に活用するほか、管理職間、担当者間での協議・調整について円滑化と効率化を図ります。

職員ひとりひとりが



職員ミーティング等の既存の機会を有効に活用して情報共有・情報発信に努めるとともに、効率的な協議・調整を図ります！

具体的な取り組み	人事の強化
<p>【概要】 会務及び事業の継続・発展を図るため、職員の知識・技能・意識・感性の向上に取り組みます。</p>	
<p>○勤務評定後の職員へのフィードバックについて、課長面談による効果を測りながら継続し、職員配置などへの反映を図ります。</p> <p>○メンター制の定着化、計画的かつ効果的な内部研修の企画と外部研修の活用により、職員育成の充実を図ります。</p>	
<p>職員ひとりひとりが</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ■社協職員に求められる職員像を自覚し、内外の研修に積極的に参加します！ ■職員が互いに育て合う意識を高めます！

強化項目④

知名度の向上

市民の理解と参加に基づいて事業を展開していくため、より多くのかたに川口市社協の活動やメッセージが伝わるよう、知名度の向上に取り組みます。

具体的な取り組み

PR活動の推進

【概要】 川口市社協の知名度を上げ、市民の福祉活動への理解と参加につながるよう組織全体で積極的なPR活動に取り組みます。

- 主管課及び各課の広報担当者を中心に、各種PRツールの充実化や各種イベントでのPR活動を行います。
- PRマニュアルを積極的に活用し、川口市社協・地区社協や関係機関の事業を通じたPR活動を意識的に行います。

職員ひとりひとりが



- 川口市社協の広告塔として、担当する業務や地区において積極的にPR活動を行います！
- アンテナを張って、新たなPRの機会を探していきます！